	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM	Ref: PC
	POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	INTEGRATED QUALITY, ENVIRONMENTAL AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICIES	Ed: 10 1 / 4
			14/02/2024

En **COHITECH**, como empresa especializada en el "Diseño, Producción y Comercialización de productos Higiénico-Sanitarios", representado por el señor **RAMON VENDRELL VILA**, como representante autorizado de **COTTON HIGH TECH, S.L.**, registrado en COLÒNIA LA RABEIA s / n - 08660 Balsareny, nos comprometemos a proporcionar productos y servicios de la más alta calidad, satisfaciendo las expectativas de nuestros clientes y los requisitos aplicables, tanto si son del cliente como legales y reglamentarios, velando por la protección del medio ambiente y la seguridad y salud laboral, considerando el contexto de nuestra operación y las necesidades de las partes interesadas. Consecuentemente, nuestra dirección asume la responsabilidad de:

1. Calidad:

La Dirección asume, como una obligación propia de sus responsabilidades, el compromiso de ejercer el liderazgo en la implantación y aplicación de conductas acordes con el Sistema de Gestión, basado en las normativas ISO 9001, ISO13485, el Código de Regulaciones Federales de la Food and Drug Administration (FDA, USA), título 21, parte 820 y las Canada Medical Devices Regulations (SOR/98-282), actuando como impulsor, guía y ejemplo en el cumplimiento de una obligación que nos atañe a los que formamos nuestra empresa.

Nuestras estrategias principales incluyen:

a. Conseguir la **mejora continua** en toda nuestra cadena de suministro y producción, a través de las siguientes acciones:

- la optimización del **just in case** de la organización.
- la consolidación de rendimientos óptimos de la maquinaria.

b. Consolidar el crecimiento de la organización mediante:

- la puesta en marcha y consolidación de nuevas líneas de producción.
- la consolidación y formación del equipo humano.
- la consolidación de la implementación de la captura y

At **COHITECH**, as a company dedicated to the "Design, production and marketing of healthcare and hygiene products", represented by Mr. **RAMON VENDRELL VILA**, as authorised representative of **COTTON HIGH TECH, SL**, registered in COLÒNIA LA RABEIA s / n - 08660 Balsareny, we are committed to providing products and services of the highest quality, meeting the expectations of our customers and the applicable requirements that meet, whether they are from the client or legal and regulatory, ensuring environmental protection and health and safety at work, taking into account the context of our activity and the needs of the interested parties.
For which our management takes responsibility:

1. Quality:

The management undertakes, as an obligation inherent in its responsibilities, to provide leadership in the implementation and application of the management system based on ISO 9001, ISO13485, the Code of Federal Regulations of the Food and Drug Administration (FDA, USA), Title 21, Part 820 and the Canada Medical Devices Regulations (SOR/98-282). This will act as a driving force, a guide and an example in the fulfilment of a commitment that affects all of us who make up our company.


Our core strategies include:

a. Achieve **continuous improvement** throughout our supply and production chain, through the following actions:

- Optimising the organisation's "**just in case**"
- consolidation of optimal machine performance.

b. Consolidate the growth of the organisation by:

- the start-up and consolidation of new production lines.
- the consolidation and training of the people team.
- the consolidation of the implementation of the collection and

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM	Ref: PC
	POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	INTEGRATED QUALITY, ENVIRONMENTAL AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICIES	Ed: 10 2 / 4
			14/02/2024

- análisis de datos en planta.
- la implementación de un Sistema de Soporte a Decisiones (DSS).

- analysis of data on the factory floor.
- the implementation of a Decision Support System (DSS).

2. Responsabilidad Social:

La Dirección se compromete a cumplir con los principales Convenios Internacionales del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la legislación nacional y los términos de la negociación nacional sobre:

- Libertad de trabajo
- Libertad de asociación y derecho al convenio colectivo
- Trabajo infantil
- Prevención de discriminaciones y abusos
- Seguridad y salud en el trabajo
- Remuneración, jornada y condiciones laborales
- Aplicación de políticas de igualdad y equidad de género

En particular, la Organización apoya la implementación y seguimiento de los criterios sociales mediante el nombramiento de una responsable de la responsabilidad social, con fines:

- Supervisar el cumplimiento de los criterios sociales e implementar las mejoras necesarias en sus instalaciones;
- Informar a sus trabajadores sobre el contenido de los criterios sociales mínimos y cualquier otra información relacionada proporcionada por la norma de referencia de las entidades GOTS y FSC en los idiomas locales aplicables.
- Mantener registros del nombre, la edad, las horas de trabajo y los salarios pagados de cada trabajador.
- Establecer políticas de no discriminación en el trabajo, en cuanto a ofrecer igualdad de oportunidades en el empleo. Esto significa que se debe tratar a todas las personas que forman parte de la compañía de forma no discriminatoria. Seguimos todas las leyes relacionadas y en nuestras decisiones de empleo (como reclutamiento, contratación, formación, salario y ascenso) no discriminamos a nadie por

2. Social Responsibility

Management is committed to complying with the main international labour conventions of the international labour organization (ILO), national legislation, and terms of the national negotiation regarding:

- Freedom of work
- Freedom of association and the right to collective bargaining
- Child labor
- Prevention of discrimination and abuse
- Safety and health at work
- Remuneration, working hours, and working conditions
- Implementation of gender equality and equity policies

In particular, the organization supports the implementation and monitoring of social criteria through the appointment of a responsible person for social responsibility, with the following purposes:

- Supervise compliance with social criteria and implement necessary improvements in their facilities.
- Inform their workers about the content of the minimum social criteria and any other related information provided by GOTS and FSC reference standards in applicable local languages.
- Maintain records of each worker's name, age, working hours, and wages paid.
- Establish non-discrimination policies at work, offering equal opportunities in employment. This means treating all individuals within the company without discrimination. We follow all related laws and do not discriminate against anyone based on race, color, gender, age, origin, religion, sexual orientation, gender identity or expression, marital status, citizenship, disability, veteran status, HIV status, domestic violence victim status, or any other protected status under the

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM	Ref: PC
	POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	INTEGRATED QUALITY, ENVIRONMENTAL AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICIES	Ed: 10 3 / 4
			14/02/2024

motivos de raza, color, género, edad, origen, religión, orientación sexual, identidad o expresión de género, estado civil, ciudadanía, discapacidad, condición de veterano, portador de VIH, víctima violencia de género o cualquier otro hecho protegido por la ley.

- o Permitir que los trabajadores designen a un representante para la responsabilidad social que pueda brindar retroalimentación a gerencia sobre el estado de implementación y cumplimiento de los criterios sociales.
- o Registrar e investigar las quejas de los trabajadores o de terceros relacionadas con el cumplimiento de los criterios sociales y mantener registros sobre las medidas correctivas necesarias que se deriven de ellos.
- o Abstenerse de medidas disciplinarias, despidos u otras formas de discriminación contra los trabajadores por proporcionar información sobre el cumplimiento de los criterios sociales.

La organización también se compromete a proporcionar los recursos técnicos, económicos y profesionales necesarios, para que los objetivos de la Política de Responsabilidad Social se logren plenamente.

Esta Política de Responsabilidad Social está generalizada a todos los niveles y corresponde a todos trabajar activamente, en la medida que les corresponda, para mejorar los aspectos relacionados con la responsabilidad social.

La organización asegura, mediante verificaciones posteriores, que dicha política se entiende e implementa y que se cumplen los compromisos expresados.

3. Medioambiente

En **COHITECH**, promovemos la eficiencia energética, la conservación de recursos naturales y la reducción de residuos en todas nuestras operaciones.

Fomentamos la conciencia ambiental entre nuestros empleados y clientes, promoviendo

law.

- o Allow workers to designate a representative for social responsibility who can provide feedback to management on the status of implementation and compliance with social criteria.
- o Record and investigate worker or third-party complaints related to compliance with social criteria and maintain records of necessary corrective measures resulting from them.
- o Refrain from taking disciplinary actions, dismissals, or other forms of discrimination against workers for providing information about compliance with social criteria.

The organization also commits to provide the necessary technical, economic, and professional resources to fully achieve the objectives of the social responsibility policy.


This social responsibility policy is widespread at all levels, and it is the responsibility of everyone to actively work to improve aspects related to social responsibility, to the extent that it corresponds to them.

The organization ensures, through follow-up verifications, that this policy is understood and implemented and that the expressed commitments are fulfilled.

3. Environmental

At **COHITECH**, we promote energy efficiency, the conservation of natural resources and the reduction of waste in all of our operations.

We encourage our employees and customers to think and act in an environmentally responsible

	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	QUALITY MANAGEMENT SYSTEM	Ref: PC
	POLÍTICA INTEGRADA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	INTEGRATED QUALITY, ENVIRONMENTAL AND SOCIAL RESPONSIBILITY POLICIES	Ed: 10 4 / 4
			14/02/2024

prácticas sostenibles y el uso responsable de nuestros productos.

way and to use our products in a responsible manner.

Por ello la dirección de **COHITECH** se responsabiliza de:

COHITECH's management is responsible for:

- La minimización del impacto ambiental de nuestras actividades a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.
- La prevención y control de la contaminación, utilizando materiales y productos respetuosos con el medio ambiente e implantando procesos que la eviten, reduzcan o controlen.
- El empleo de buenas prácticas en la gestión ambiental.
- El cumplimiento los requisitos legales ambientales que se deriven de la legislación vigente aplicable a la Organización, tanto nacional como internacional.

- To minimise the impact of our activities on the environment throughout the entire life cycle of our products.
- The prevention and control of pollution, using environmentally friendly materials and products and implementing processes that prevent, reduce or control it.
- The use of good practices in environmental management.
- Comply with legal environmental requirements derived from current national and international legislation applicable to the Organisation.

Esta política sirve como marco de referencia para el establecimiento de los objetivos de la calidad. **COHITECH** la comunica a todo su personal y está disponible para las partes interesadas pertinentes.



This policy serves as a reference framework for setting quality objectives. **COHITECH** disseminates them to all employees and makes them available to interested parties.

Balsareny, a 14 de febrero de 2024
Fdo. La Dirección

Balsareny, 14th February 2024
Management signed


COHITECH
Cotton High Tech, S.L.

B-64131709
Colonia La Rabeia, s/n
08660 BALSARENY (Barcelona)
Spain


COHITECH
Cotton High Tech, S.L.

B-64131709
Colonia La Rabeia, s/n
08660 BALSARENY (Barcelona)
Spain